



兰州大学资源环境学院 2018 年 毕业生就业质量报告

兰州大学资源环境学院就业工作领导小组

2018 年 12 月

2018 年，兰州大学资源环境学院秉承“海纳百川、独树一帜”的院训，以服务学生健康成长为宗旨，加强对学生就业工作的指导，将学生职业生涯规划纳入学院人才培养的系统工程中来，有效促进了学院的就业工作。

一、毕业生基本情况

2018 年资源环境学院共有毕业生 324 人，其中本科毕业生 161 人，硕士毕业生 134 人，博士毕业生 29 人，分别占 49.69%、41.36% 和 8.95%（见图 1）。2018 年毕业生男女生比例为 1.35:1（见图 2）。

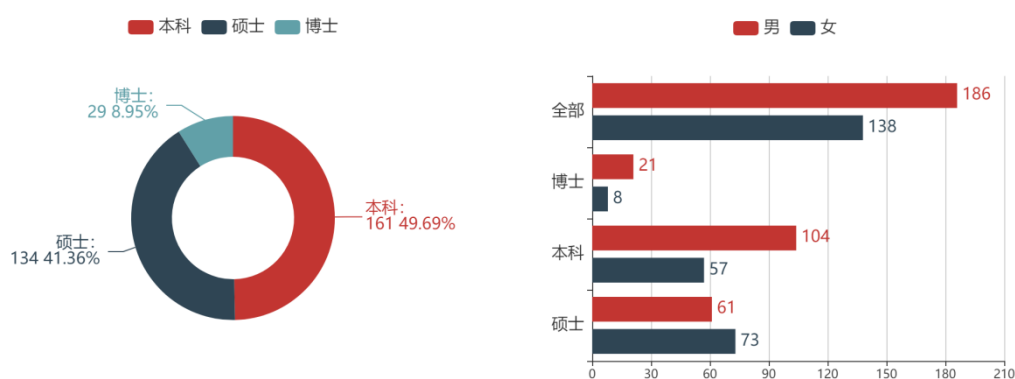


图 1 资源环境学院 2018 年毕业生学历分布 图 2 资源环境学院 2018 年毕业生性别分布

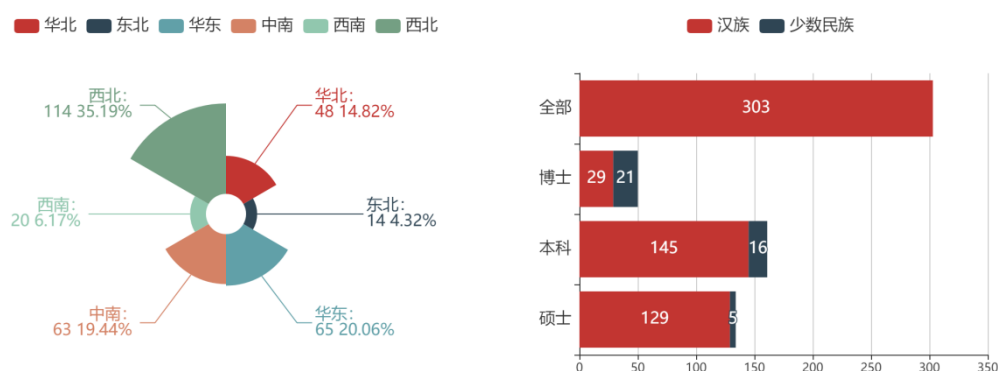


图 3 资源环境学院 2018 年毕业生生源地分布 图 4 资源环境学院 2018 年毕业生民族分布

兰州大学资源环境学院 2018 年毕业生生源地以西北地区最多，占 35.19%，华东地区生源占 20.06%，中南地区生源占 19.44%，华北

地区生源占 14.82%，西南地区生源占 6.17%，东北地区生源占 4.32%（见图 3）。2018 年毕业生中以汉族最多，少数民族毕业生共 42 人，占毕业生总数的 12.96%（见图 4）。

二、毕业生签约单位情况分析

1. 签约单位地域分析

兰州大学资源环境学院 2018 年毕业生就业去向以西北和中南地区为主（见图 5）。在西部地区就业博士生占博士生总数的 76.19%（见图 6），在甘肃省就业的博士生占博士生总数的 61.9%（见图 7），其它学历毕业生就业区域差异不明显。

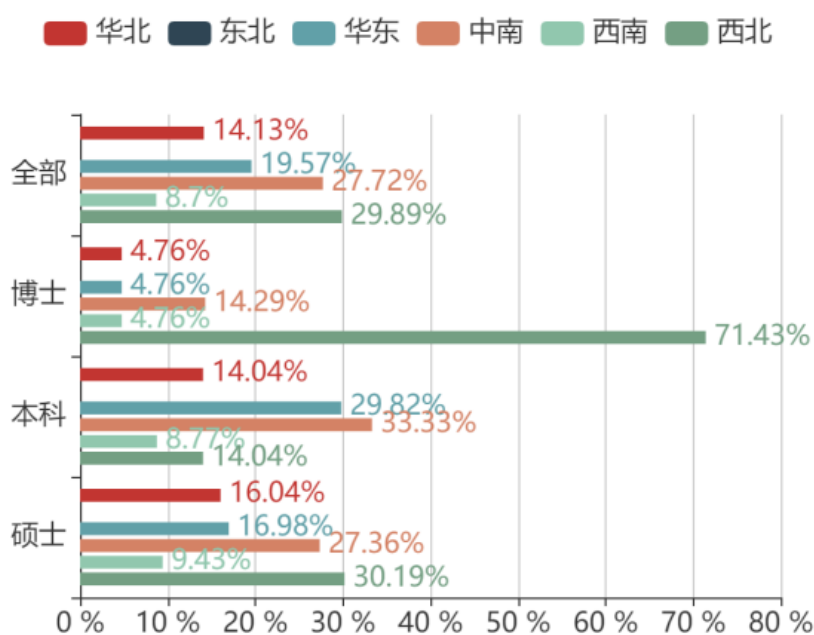


图 5 资源环境学院 2018 年毕业生就业单位区域分布

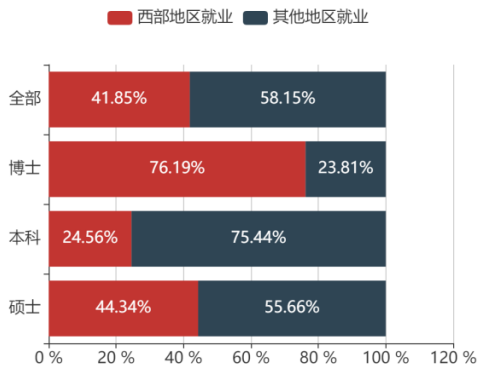


图 6 资源环境学院 2018 年毕业生
在西部就业分布

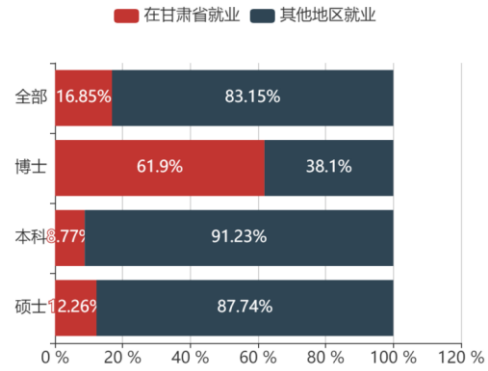


图 7 资源环境学院 2018 年毕业生
在甘肃省就业分布

资源环境学院 2018 年毕业生就业去往城市最多的是兰州市，其次是北京、深圳和西安（见表 1）。通过毕业生国内升学学校可以发现，资源环境学院 2018 年毕业生升学学校以“双一流”建设高校及中国科学院为主（表 2）。

表 1 资源环境学院 2018 届毕业生主要就业城市分布

| 序号 | 城市 | 人数 | 序号 | 城市 | 人数 |
|----|---------|----|----|---------|----|
| 1 | 甘肃省兰州市 | 28 | 11 | 河北省石家庄市 | 5 |
| 2 | 北京市市辖区 | 11 | 12 | 天津市市辖区 | 5 |
| 3 | 广东省深圳市 | 11 | 13 | 江苏省南京市 | 5 |
| 4 | 陕西省西安市 | 11 | 14 | 广西北海市 | 4 |
| 5 | 广东省广州市 | 9 | 15 | 重庆市市辖区 | 4 |
| 6 | 河南省郑州市 | 7 | 16 | 湖南省长沙市 | 4 |
| 7 | 四川省成都市 | 6 | 17 | 浙江省杭州市 | 4 |
| 8 | 湖北省武汉市 | 6 | 18 | 江苏省淮安市 | 3 |
| 9 | 新疆乌鲁木齐市 | 6 | 19 | 广东省佛山市 | 2 |
| 10 | 上海市市辖区 | 5 | 20 | 广东省清远市 | 2 |

表 2 资源环境学院 2018 届毕业生国内升学主要学校

| 序号 | 学校名称 | 人数 | 序号 | 学校名称 | 人数 |
|----|--------------|----|----|--------------|----|
| 1 | 兰州大学 | 41 | 11 | 西北农林科技大学 | 1 |
| 2 | 北京师范大学 | 9 | 12 | 中国科学院地球环境研究所 | 1 |
| 3 | 武汉大学 | 6 | 13 | 南开大学 | 1 |
| 4 | 北京大学 | 4 | 14 | 郑州大学 | 1 |
| 5 | 南京大学 | 3 | 15 | 北京化工大学 | 1 |
| 6 | 中国科学院青藏高原研究所 | 3 | 16 | 华东师范大学 | 1 |
| 7 | 同济大学 | 2 | 17 | 陕西师范大学 | 1 |

| | | | | | |
|----|---------------------|---|----|-----------------|---|
| 8 | 中国科学院地理科学与资源研究所 | 2 | 18 | 吉林大学 | 1 |
| 9 | 四川大学 | 2 | 19 | 中国科学院新疆生态与地理研究所 | 1 |
| 10 | 中国科学院西北生态环境资源研究院（筹） | 2 | 20 | 哈尔滨工业大学 | 1 |

2. 签约单位性质分析

资源环境学院 2018 年毕业生签约其他企业最多，其次为国有企业，再次为机关（见图 8）。本科毕业生签约其他企业最多，其次为国有企业，再次为其他（见图 9）。硕士毕业生签约其他企业、国有企业和机关的较多，其次为中初等教育单位、其他事业单位和其他单位，再次为高等教育单位（见图 10）。博士签约高等教育单位的较多，其次为科研设计单位，再次为其他事业单位，且无其它性质单位就业（见图 11）。可以看出，博士毕业生的就业单位性质较少，仅有高等教育单位、科研设计单位和其他事业单位，硕士毕业生的就业单位性质分布较平均，差异不大，本科生就业以企业为主。2018 届毕业生主要就业单位见表 3。

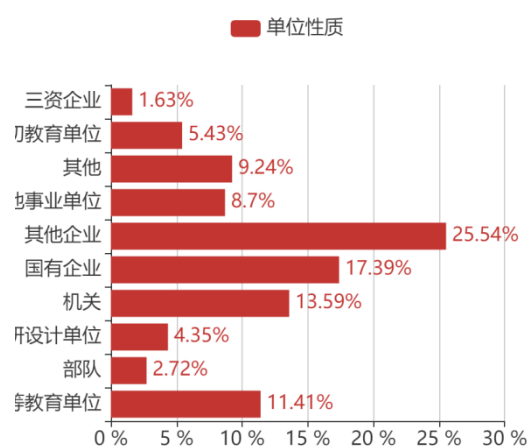


图 8 资源环境学院 2018 年毕业生
总体单位性质分布

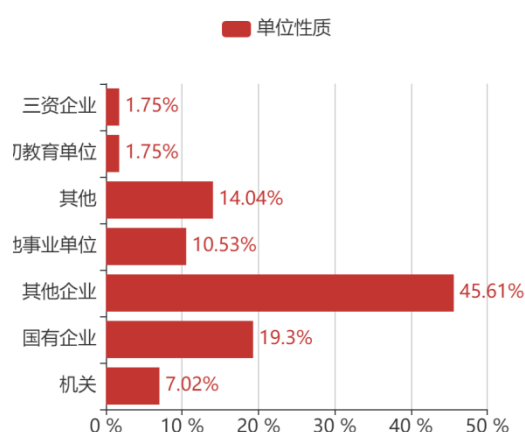


图 9 资源环境学院 2018 年本科毕业生
总体单位性质分布

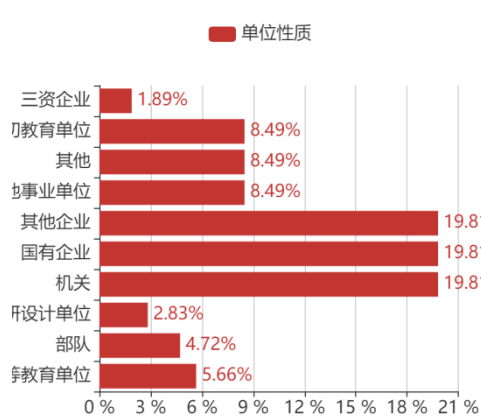


图 10 资源环境学院 2018 年硕士生总体单位性质分布

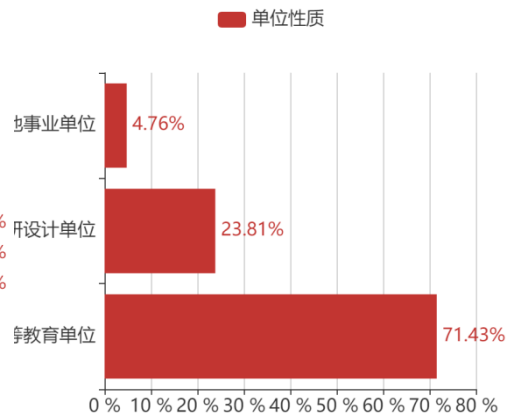


图 11 资源环境学院 2018 年博士生总体单位性质分布

表 3 资源环境学院 2018 届毕业生主要就业单位

| 序号 | 单位名称 | 人数 | 序号 | 单位名称 | 人数 |
|----|---------------------|----|----|---------------------------|----|
| 1 | 中国共产党北海市委员会组织部 | 4 | 11 | 江苏省淮安市淮安区不动产登记中心 | 2 |
| 2 | 恒大地产集团珠三角房地产开发有限公司 | 4 | 12 | 南开大学 | 2 |
| 3 | 西安亚东地图有限公司 | 3 | 13 | 广东省人才服务局 | 2 |
| 4 | 兰州城市学院 | 3 | 14 | 中国电建集团国际工程有限公司 | 2 |
| 5 | 广东先导稀材股份有限公司 | 2 | 15 | 中轻国融农业综合开发有限公司 | 2 |
| 6 | 深圳市华星光电技术有限公司 | 2 | 16 | 兰州新区市政投资管理集团有限公司 | 2 |
| 7 | 新疆维吾尔自治区发展和改革委员会 | 2 | 17 | 句容市城乡规划设计室 | 1 |
| 8 | 中建新疆建工(集团)有限公司西南分公司 | 2 | 18 | 上海华测导航技术股份有限公司 | 1 |
| 9 | 北京京建顺城建设投资有限公司 | 2 | 19 | 迪卡侬(上海)体育用品有限公司杭州西溪银泰城分公司 | 1 |
| 10 | 河北先河环保科技股份有限公司 | 2 | 20 | 喀什地区气象局 | 1 |

3. 不同性别毕业生就业分析

资源环境学院 2018 年毕业生中,女生就业率高于男生(见图 12),除博士生男女生就业率均为 100%外,本科和硕士毕业生中,女生就

业率明显高于男生。

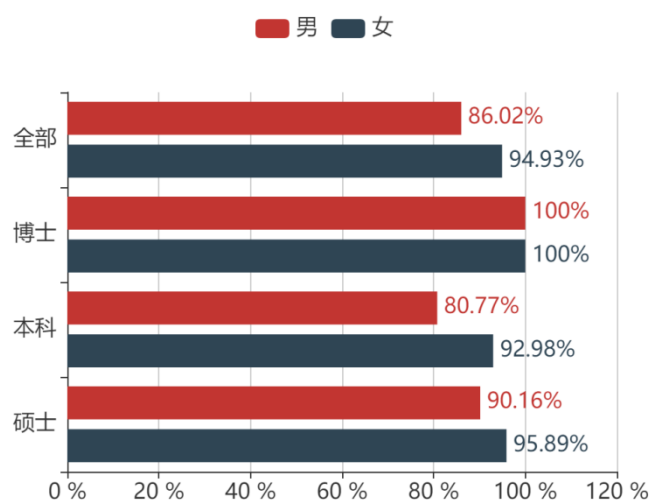


图 12 资源环境学院 2018 年毕业生分性别就业率

三、未就业毕业生情况分析

资源环境学院 2018 年未就业学生中，拟升学的学生占 81.24%，求职中学生占 15.63%，拟参加公招考试学生占 3.13%。

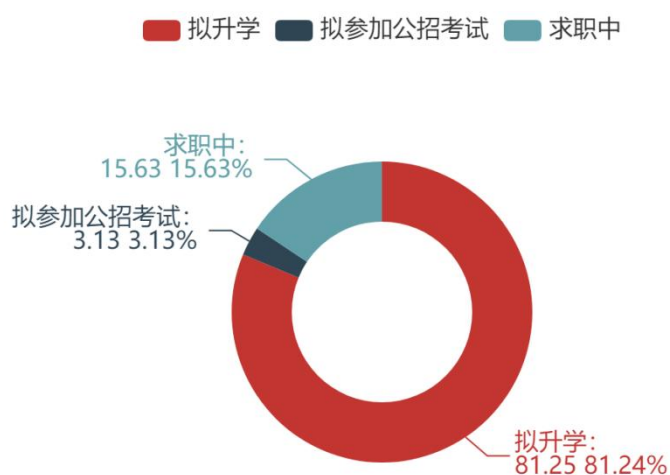


图 13 资源环境学院 2018 年毕业生未就业类型分类

四、就业指导与服务工作

1、成立就业领导小组

学院领导高度重视就业工作，加强就业指导。建立学院党政领导带头，学工组主抓，毕业生辅导员和毕业生班级班长落实的机构健全、职责明确就业领导小组，及时传达落实有关毕业生就业工作的政策、文件和会议精神，认真做好就业政策、就业信息、就业岗位与就业机会的咨询和服务，努力开拓就业新渠道。

2、提供就业指导服务

学院举办“求职达人”塑造计划为毕业生提供就业指导服务，举办“毕业季，探前程”就业能力提升系列讲座，学院团委书记、就业联络员李楠老师就如何准备简历、如何应对面试等实用的具体问题给同学们做了详细的讲解，欧莱雅首席化妆师火锐为毕业生分享职场妆容打造经验，邀请学校就业服务团队为学院毕业生讲解就业协议书的使用、签约流程中的注意事项及户档派遣相关事宜。

3、就业促进计划

除了主题多样的就业系列讲座，为拓宽就业信息传递渠道，提升我院学生就业积极性，切实提高我院学生就业质量，我院制定了2017-2018 学年就业促进计划。具体内容如下：

设立班级就业联络员。通畅就业信息传递渠道，毕业生每班设一名就业联络员。主要职责：负责搜集并向班级就业学生传达就业信息；带队参加在兰州召开的专场招聘会；毕业生离校后的联系工作。每学期第十七周末，班级就业联络员将组织参加招聘会和发布就业信息的照片和总结交至学院，学院就业工作小组根据总结情况评选优秀就业联络员。

建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息。同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生们的积极性调动起来，让他们以文字的形式表达出来。

调研学生就业意向。学院对 2014 级本科毕业生及 2015 级研究生进行了就业意向调研，了解学生考研、就业意向，为后期有针对性地开展就业指导工作打好基础。

做好毕业生教育工作，确保学生安全、文明离校实习。教育工作已全面启动，不仅实时了解学生就业、实习动态，而且经常找学生谈心，了解他们的思想动态。对学生中存在的问题和困难，都能及时处理和给予帮助。对学生中的党员实行责任区制度，充分发挥学生党员和学生干部的力量，保持信息畅通。

学院于 2018 年 3 月举办了兰州大学首届地学专场招聘会，于 2018 年 10 月举办了兰州大学第二届地学专场招聘会暨校友企业招聘会，为毕业生和就业单位搭好桥梁。

4、就业帮扶工作

学院积极推进 2018 届未就业学生帮扶、就业指导与服务工作，具体工作情况如下：

班主任、导师或辅导员担任未就业学生帮扶人。学院为每位未就业学生设置一名帮扶人，帮扶人为学生的班主任、导师或辅导员，帮扶人定期与学生联系，开展帮扶、就业指导与服务工作。

及时发布就业信息畅通就业渠道。针对学生对就业单位性质、地点等的不同需求进行分类指导及信息联络，确保就业困难毕业生能够

找到自己满意的工作。通过 QQ 群、微信、网站、就业联络员等形式向就业困难毕业生发布就业信息，通畅就业信息发布渠道，让学生能够在第一时间掌握招聘信息，有计划地投递简历。

定期与未就业学生保持联系。学院通过就业联络员、年级学生 QQ 群、微信、研究生导师等形式与离校未就业学生取得联系，并每两周与离校未就业学生联系一次，确定其就业情况。

开展未就业情况调研。为了解离校未就业学生就业情况、就业意向及就业服务、指导、帮扶需求，学院面向 2018 年 6 月毕业时未就业的学生开展了就业情况调研。通过调研，统计离校未就业学生中已就业学生的单位信息、未就业学生的就业、考研、出国意向。并要求所有已就业学生将劳动合同照片或已就业证明发送回学院，便于学院在兰州大学就业信息服务网登记就业单位信息。